

Obiective ale temelor de discuție din Grupul de lucru 2

TEMA 1 — Atragerea și retenția tinerilor cercetători

Obiective propuse:

1. Identificarea factorilor motivaționali și demotivatori care influențează alegerea carierei academice de către tineri.
2. Colectarea propunerilor privind măsuri instituționale pentru creșterea atractivității carierei de cercetător.
3. Formularea unor recomandări privind dezvoltarea unui pachet de beneficii instituțional (carieră, mentorat, mobilitate, salariu, granturi interne).

TEMA 2 — Finanțarea cercetării și impactul asupra carierei academice

Obiective propuse:

1. Cartografierea percepțiilor privind accesul la finanțare și efectele acestuia asupra evoluției carierei academice.
2. Identificarea obstacolelor întâlnite de cercetători în accesarea fondurilor naționale și europene.
3. Elaborarea unui set de propuneri pentru îmbunătățirea suportului instituțional (ex: birou granturi, training, matchmaking parteneriate).

TEMA 3 — Profilul mentorului ideal în cercetare

Obiective propuse:

1. Definirea competențelor și calităților unui mentor eficient în cercetare (inclusiv competențe soft).
2. Analizarea rolului mentorului în internaționalizare, networking academic și acces la consorții.
3. Identificarea formelor de suport instituțional necesare pentru dezvoltarea unui corp de mentori.

TEMA 4 — Etica în cercetare și publicare

Obiective propuse:

1. Discutarea dilemelor etice frecvente din cercetarea contemporană și a modului în care sunt gestionate în practică.
2. Evaluarea impactului presiunii pentru publicare asupra integrității academice.
3. Propunerea unor măsuri de diminuare a riscurilor etice în cercetare (training, coduri, comisii, cultură instituțională).

TEMA 5 — Impactul noilor tehnologii asupra cercetării universitare

Obiective propuse:

1. Identificarea oportunităților concrete oferite de noile tehnologii (AI, big data, NLP, platforme scientometrice).
2. Evaluarea provocărilor etice, tehnologice și epistemologice generate de utilizarea acestor instrumente.
3. Formularea unui set de recomandări pentru integrarea responsabilă a tehnologiilor emergente în cercetare și formare doctorală.

Provocări și oportunități pentru dezvoltarea cercetării universitare: Strategii și soluții

Grup de lucru

Data organizării:

Locația: UNIVERSITATEA DIN CRAIOVA, clădirea centrală, sala....

Introducere (10 min):

Prezentarea proiectului

Prezentarea participantilor

Tema 1 (10 min)

Atragerea și retenția tinerilor cercetători în universitate

- Ce măsuri ar putea implementa universitatea pentru a atrage mai mulți tineri către cariere în cercetare?
 - Cum putem face cariera de cercetător mai atractivă în fața oportunităților din sectorul privat?
-

Tema 2 (10 min)

Finanțarea cercetării și impactul asupra carierei universitare

- Cum influențează accesul la fonduri cariera unui cercetător universitar?
 - Ce strategii pot ajuta cercetătorii să identifice și să acceseze oportunități de finanțare naționale și internaționale?
-

Tema 3 (10 min)

Profilul mentorului ideal în cercetare

- Care sunt cele mai importante calități și competențe pe care ar trebui să le aibă un mentor în cercetare? Cum poate un mentor să faciliteze accesul tinerilor cercetători la rețele academice și colaborări internaționale?
 - Cum pot universitățile susține formarea mentorilor pentru a răspunde nevoilor tinerilor cercetători?
-

Tema 4 (10 min)

Etica în cercetare și publicare

- Ce trăsături ar trebui să definească profilul etic al unui cercetător universitar și cum pot fi acestea cultivate în cariera academică?
 - Este presiunea pentru publicare în reviste de impact un factor care încurajează încălcarea eticii în cercetare? Cum poate fi diminuată această presiune?
-

Tema 5 (10 min)

Impactul noilor tehnologii asupra cercetării universitare

- Cum pot noile tehnologii, precum inteligența artificială sau analiza big data, să îmbunătățească calitatea și eficiența cercetării universitare?
- Ce provocări etice apar odată cu utilizarea noilor tehnologii în cercetare, cum ar fi utilizarea ChatGPT sau a altor instrumente de generare automată de conținut?

Concluziile întâlnirii (5 min)

INSTRUMENTE GRUP DE LUCRU NR 2

TEMA 1 — Atragerea și retenția tinerilor cercetători

Instrument A — Matricea Motivației vs. Obstacolelor

Structură:

	ATRAGE	RESPINGE
Motivații profesionale		
Motivații financiare		
Motivații simbolice/prestițiu		
Motivații sociale (rețele)		
Motivații identitare		

Ce se obține:

→ maparea factorilor reali care contează pentru tineri + direcții de intervenție

Instrument B — Pachet de politică instituțională „Talent Early Career”

Întrebări ghidate pe foaie:

1. Ce ar trebui să includă un pachet de atragere?
2. Ce ar trebui să includă un pachet de retenție?
3. Beneficii obligatorii vs. opționale
4. Cine ar trebui să finanțeze (universitate / granturi / minister / privat)?
5. Ce indicatori măsoară succesul?

→ rezultatul: blueprint de politică universitară

TEMA 2 — Finanțarea cercetării și impactul asupra carierei

Instrument A — Hartă a Obstacolelor de Finanțare

Format vizual cu 4 zone:

- **Individ** (competențe, timp, know-how, curaj)
- **Instituție** (grant office, resurse, suport)
- **Sistem** (legislație, competiții, birocrație)
- **Internațional** (barieră lingvistică, consorții, networking)

Participanții pun post-it-uri.

Obiectiv: identificare bariere + nivelul la care trebuie acționat

Instrument B — Funnel-ul Finanțării

Se folosește pentru a înțelege unde „se pierd” cercetătorii:

Etape:

1. Identificare oportunitate
2. Înțelegere condiții
3. Formare consorțiu
4. Redactare
5. Depunere
6. Contractare

La fiecare se notează:

- ✓ probleme
- ✓ nevoi
- ✓ soluții instituționale

TEMA 5 — Impactul noilor tehnologii

Instrument A — Radarul Tehnologiilor

Se trasează un radar (cerc împărțit în sectoare):

Sectoare tematice:

- AI & NLP (ex: GPT)
- Big Data
- Scientometrie
- Open Science
- Platforme de colaborare
- Asistenți de redactare
- Vizualizare date

Fiecare tehnologie plasată pe radar are 2 coordonate:

1. **Utilitate percepută**
2. **Risc perceput**

→ rezultatul: cartografiere maturitate tehnologică

Instrument B — Analiza Beneficii–Riscuri–Reglementări

Tabel folosit în policy making:

Tehnologie	Beneficii	Riscuri	Reglementări/Norme necesare
ChatGPT			
Big Data			
Scientometrie			
Altmetrics			