

REGULAMENTUL DE ÎNFIINȚARE, ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A CENTRULUI REGIONAL DE ORIENTARE ÎN CARIERA DE CERCETĂTOR, ÎN REGIUNEA SUD-VEST OLTENIA (CROC)

Capitolul 1. DISPOZIȚII GENERALE.

Art. 1

Se înființează Centru Regional de orientare în cariera de cercetător, în regiunea Sud-Vest Oltenia (CROC).

Art. 2

Scopul activității CROC îl constituie asigurarea condițiilor optime de dezvoltare a carierei de cercetător a tinerilor din regiunea Sud-Vest Oltenia, prin îmbunătățirea serviciilor de asistență pentru cercetători, creșterea interesului pentru cariera de cercetător în rândul tinerilor, promovarea rezultatelor cercetării românești la nivel regional, stimularea cooperării între centrele regionale de orientare în carieră și rețeaua europeană.

Art. 3

Centru Regional de orientare în cariera de cercetător, în regiunea Sud-Vest Oltenia este înființat pentru a susține derularea activităților de consiliere și orientare în cariera de cercetător prin proiectul "Cercetătorii viitorului /The researchers of the future" - cod 1116.11.2022, finanțat prin Planul Național de Redresare și Reziliență, Apel nr. PNR-III-C9-2022 – 110. Adresa sediului CROC este în strada A.I. Cuza, nr. 13.

Art. 4

Obiectivele principale ale activității CROC sunt:

Orientarea în cariera de cercetător a studenților/masteranzilor/doctoranzilor/postdoctoranzilor/tinerilor cercetătorilor/ cercetătorilor seniori constând în asistență personalizată, cum ar fi organizarea de instruiți și oferirea accesului la consilierul în carieră, la mentorat și la sesiuni de coaching;

Formarea profesională continuă dedicată cercetătorilor români și celor aflați temporar în organizațiile CDI;

Realizarea de studii, anchete vizând nevoile de orientare în cariera de cercetător în regiunea de dezvoltare în care va funcționa centrul de orientare în cariera de cercetător

Organizarea de activități specifice de gestionare a carierei academice pentru cercetători (monitorizarea evoluției în carieră, asistență personalizată, consiliere).

Organizarea de activități de promovare a cercetării și atragerea tinerilor în cariera de cercetători (vizite de promovare a științei în școli, licee);

Organizarea de evenimente tip dezbateri cu participarea diversilor actori locali, axate pe concepte derivate din cercetare și a consecințelor acestora pentru viața comunității;

Organizarea de evenimente interactive tip cafeneaua științei cu invitarea unor personalități cu rezultate științifice marcante;

Crearea și dezvoltarea secțiunii proprii a portalului online ERA TALENT PLATFORM ROMÂNIA, ce va fi coordonat de Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării.

Capitolul 2. STRUCTURI ADMINISTRATIVE ȘI MANAGERIALE

Art. 5

(1) CROC este organizat și funcționează în baza unui Regulament propriu aprobat de Senatul Universității.

(2) CROC este integrat Departamentului de pregătire a personalului didactic - DPPD, fiind subordonat Prorectorului Programe de studii și asigurarea calității și Prorectorului Informatizare și Administrarea Fondurilor Europene, responsabili cu strategia centrului.

(3) CROC este condus de un Consiliul CROC, prezidat de directorul acestui departament. Directorul CROC este numit prin Decizie a rectorului și asigură conducerea operativă a acestui departament .

(4) Consiliul CROC este format din 9 membri având rol deliberativ pentru aspectele ce țin de atribuțiile sale. Structura sa este următoarea Directorul CROC, 1 reprezentant DPPD, 1 reprezentant CCOC, 4 reprezentanți ai facultăților, 1 reprezentant al IOSUD, 1 reprezentant INCESA . Directorul CROC este numit prin Decizie a rectorului și asigură conducerea operativă a acestui departament.

(5) Membrii Consiliului, reprezentanți ai facultăților, vor fi nominalizați de Directorul CROC după consultarea cu decanii facultăților. La ședințele Consiliului pot participa, în calitate de invitați, Rectorul, Prorectorii, Decanii facultăților, Directori de departamente academice sau persoane desemnate de aceștia și reprezentanți ai organizațiilor studenților

(6) Consiliul CROC este subordonat Consiliului de Administrație al Universității din Craiova, care validează componența acestuia.

(7) Atribuțiile Consiliului CROC constau în următoarele:

- a. asigură legătura cu facultățile și școlile doctorale din Universitatea din Craiova;
- b. avizează propunerile privind inițierea și dezvoltarea programelor de coaching/consiliere și orientare în cariera de cercetător organizate de CROC, în colaborare cu facultățile/școlile doctorale ale universității, INCESA și CCOC;
- c. analizează și aprobă Planul strategic, Planul operațional anual privind activitatea CROC, Raportul anual al Directorului CROC;
- d. fundamentează devizul de cheltuieli și propune anual spre aprobare Consiliului de Administrație bugetul CROC;
- e. propune și ia măsuri cu privire la modul de administrare a resurselor și activităților CROC, conform prezentului regulament;
- f. întreprinde demersurile necesare în planul comunicării într-o manieră transparentă a informațiilor necesare conform reglementărilor în vigoare;
- g. aprobă anual, lista nominală a consilierilor în cariera de cercetător.

(8). Ședințele Consiliului CROC sunt statutare dacă la ședință participă 2/3 din membri cu drept de vot. Hotărârile Consiliului CROC se iau cu majoritatea simplă a celor prezenți la ședință.

Capitolul 3. ORGANIZAREA ACTIVITĂȚILOR CROC

Art.6. În cadrul CROC se vor desfășura trei categorii de activități:

- a) Activități de orientare în cariera de cercetător pentru studenții, doctoranzii și post-doctoranzii din regiunea Sud-Vest Oltenia,
- b) Activități de promovare a cercetării și atragerea tinerilor în cariera de cercetător în rândul studenților și liceenilor din regiunea Sud-Vest Oltenia,
- c) Activități în rețeaua națională a celor opt centre regionale de orientare în carieră ca parte a ERA TALENT PLATFORM, ce vor fi înființate prin I.10 PNRR.

Pentru realizarea activităților CROC va colabora cu facultățile și departamentele didactice, școlile doctorale din cadrul Universității din Craiova pentru desfășurarea activităților de orientare și consiliere în cariera de cercetător.

Art. 7

Activitățile de orientare și consiliere în cariera de cercetător se organizează individual și/sau pe grupe, care cuprind maximum 15 cursanți.

Art. 8

Personalul didactic implicat în activitățile CROC este format din consilieri, formatori, experți CCOC, DPPD, reprezentanți INCESA și ai mediului economic.

Art. 9

(1) Consilierul în cariera de cercetător realizează îndrumarea individualizată și/sau în grup a studenților/masteranzilor/doctoranzilor/postdoctoranzilor/tinerilor cercetători, prin întâlniri directe – față în față, prin poșta electronică, platforma e-Learning a universității sau forme combinate.

(2) Consilierul asigură activități specifice de gestionare a carierei academice pentru cercetători (monitorizarea evoluției în carieră, asistență personalizată, consiliere

Art.10

(1) Anual se vor organiza activități în comun ale rețelei de centre de orientare în cariera de cercetător.

(2) CROC va gestiona secțiunea proprie a portalului online ERA TALENT PLATFORM ROMÂNIA, ce va fi coordonat de Ministerul Cercetării, Inovării și Digitalizării;

Capitolul 4. NORMAREA ACTIVITĂȚILOR REMEDIALE

Art. 11

CROC întocmește semestrial graficul activităților de orientare în cariera de cercetător și de promovare a cercetării, în conformitate cu activitățile aprobate în cadrul proiectului *Cercetătorii viitorului*, respectând metodologia aprobată de Senatul universitar.

Art. 12

Activitățile respective vor respecta planul de activități aprobat de finanțator în cadrul proiectului *Cercetătorii viitorului*, posturile respective fiind ocupate prin concurs și finanțate din resursele proiectelor.

Art. 13

(1) Proiectarea și realizarea de materiale pentru promovarea cercetării în societate, în format tipărit sau digital.

Capitolul 5. FINANȚAREA ACTIVITĂȚII CROC

Art. 14. În vederea asigurării suportului necesar și a unei baze materiale care să corespundă exigențelor procesului de derulare a activităților la un nivel calitativ adecvat, CROC va dispune de un buget propriu ale cărui venituri vor proveni din fondurile proiectului *Cercetătorii viitorului*. Anual, CROC va întocmi un raport privind utilizarea sumelor care va fi aprobat de Consiliul de Administrație.

Capitolul 6. DISPOZIȚII TRANZITORII ȘI FINALE

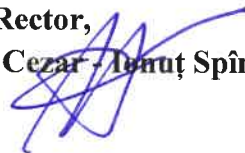
Art. 15

Regulamentul privind înființarea, organizarea și funcționarea a **CENTRULUI REGIONAL DE CONSILIERE ÎN CARIERA DE CERCETĂTOR** se adoptă cu majoritatea simplă de voturi în ședința Senatului universitar.

Art. 16


Regulamentul poate fi modificat la inițiativa Consiliului CROC, cu avizul Consiliului de Administrație al Universității sau a unei treimi din membrii Senatului universitar.

Rector,
Prof.univ. dr. Cezar - Ionuț Spînu



Regulamentul privind **înființarea, organizarea și funcționarea CENTRULUI REGIONAL DE CONSILIERE ÎN CARIERA DE CERCETĂTOR** a fost adoptat în ședința Senatului Universității din Craiova din data de 26.09.2023

Președintele Senatului,
Prof. univ. dr. ing. Leonardo – Geo Mănescu





**Hotărârea Senatului Universității din Craiova nr. 10
din data de 7 septembrie 2023**

-EXTRAS-

Senatul Universității din Craiova, în ședința din 7 septembrie 2023, în conformitate cu prevederile art. 137, alin. 2 din Legea învățământului superior nr. 199/2023,

HOTĂRĂȘTE:

.....

Art. 18. Se aprobă solicitarea cu numărul de înregistrare 3653/18.06.2023 privind înființarea Centrului Regional de orientare în cariera de cercetător, în regiunea Sud-Vest Oltenia (CROC), prevăzut în cadrul proiectului „Cercetătorii viitorului/The researchers of the future”.

.....

PREȘEDINTE SENAT,

Prof. univ. dr. ing. Leonardo Geo MĂNESCU